Утверждаю

Генеральный директор ООО «СЗ «Байкальский Девелопмент»

О.В. Горбунова

31 августа 2022 года

**Политика в области прав человека**

Настоящей Политикой Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «Байкальский Девелопмент» (далее - Компания или ООО «СЗ «Байкальский Девелопмент») подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных в Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в корпоративном Кодексе поведения Компании. Принципы прав человека включены во внутренние нормативные документы, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также социальной и экологической ответственности. Данную Политику следует считать неотъемлемой частью руководящих принципов, изложенных в политиках в области охраны здоровья и безопасности, противодействия взяточничеству и коррупции и процедурах взаимодействия с заинтересованными сторонами.

**НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ**

*Уважение прав человека*

Наша приверженность правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

* Всеобщей декларации прав человека;
* Международном пакте о гражданских и политических правах;
* Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
* Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
* Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
* Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов.

Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.

* Мы поддерживаем в компании культурное многообразие;
* Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области;
* Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда;
* Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство;
* Стремимся устранять любые негативные воздействие на местные сообщества, вызванные нашей деятельностью.

Мы осознаем, что наша деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья, а также благополучием местных сообществ и коренного населения, жизнедеятельность которых может быть затронута конфликтом интересов с Компанией. Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер. Отношения с местными жителями имеют важнейшее значение, когда Компания не желает допускать возникновение негативного воздействия от реализации действий Компании для достижения корпоративных целей.

Мы стремимся выстраивать отношения с наиболее уязвимыми группами заинтересованных сторон, которым не всегда удается быть услышанными. Для этого мы разрабатываем механизмы, позволяющие учитывать их интересы при принятии корпоративных решений.

*Оценка воздействия на права человека*

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Факторы воздействия на права человека интегрированы в наши процедуры оценки рисков. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

**ВНЕДРЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ**

Настоящая Политика должна быть внедрена в корпоративные процессы Компании, при этом приоритетными, в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, должны быть следующие действия:

* обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;
* соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Компании;
* организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Компании, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека. Поддержка поставщиков при принятии ими личной ответственности за соответствие их деятельности Кодексу поведения поставщиков Компании;
* взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии с помощью: ящиков для обратной связи, почты, электронной почты, телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;
* обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны; и при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

Раз в три года будет пересматриваться политика, чтобы гарантировать ее соответствие актуальным задачам Компании, а также будут вносить изменения.

Мы открыты для любых обращений от заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону и электронной почте.